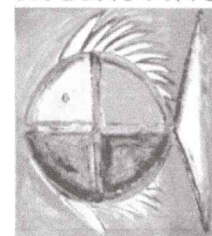


Fundação de Saúde Pública de São Sebastião

Lei Complementar nº 168/2013 e alterações

CONSELHO CURADOR

S.SEBAS+IA⊕



B R A S I L

RESOLUÇÃO Nº 230, DE 30 DE JANEIRO DE 2026
DO CONSELHO CURADOR DA
FUNDAÇÃO DE SAÚDE PÚBLICA DE SÃO SEBASTIÃO

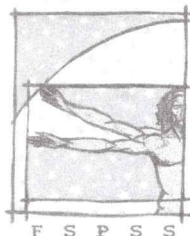
A Presidente do Conselho Curador da Fundação de Saúde Pública de São Sebastião, no uso de suas prerrogativas legais e estatutárias e, considerando:

1- Que a Diretoria Executiva da Fundação de Saúde Pública de São Sebastião, apresentou na 36ª Assembleia Geral Extraordinária deste Conselho Curador, ocorrida em 30/01/2026, a necessidade de Aprovação de alteração na redação do artigo 54 e seus parágrafos da Resolução nº 153 de 15/08/2023 que trata do Regulamento Interno de Recursos Humanos da Fundação de Saúde Pública de São Sebastião, que passa a vigorar com a seguinte redação:

Artigo 54 - As gratificações serão concedidas pelo Diretor Presidente, aos empregados públicos efetivos, que cumprirem as condições estabelecidas.

§1º - A gratificação especial de que trata o caput será fixada pelo Diretor Presidente, até o limite do vencimento do cargo, para desenvolver trabalho técnico ou científico, utilizando-se os seguintes critérios:

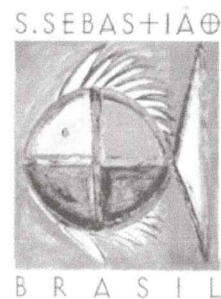
§2º - A gratificação por produtividade será paga no percentual de até 70% aos médicos, odontólogos e enfermeiros lotados nas equipes da Estratégia da Saúde da Família e aos médicos e odontólogos que atuem em área de atenção especializada, conforme o atingimento de metas estabelecidas entre Fundação de Saúde Pública de São Sebastião e a Secretaria de Saúde, com base em critérios ditados pelo Ministério da Saúde e não será incorporada ao salário sob nenhuma hipótese.



Fundação de Saúde Pública de São Sebastião

Lei Complementar nº 168/2013 e alterações

CONSELHO CURADOR



§3º - Poderá ser instituída gratificação por produtividade no percentual de até 80% aos enfermeiros lotados na sede administrativa da Fundação de Saúde, cujos critérios e metas serão estabelecidos em portaria.

§4º - A gratificação por produtividade para outros empregados somente poderá ser instituída por lei.

§5º - A Gratificação Especial, será de caráter temporário, e será paga para desenvolver trabalho técnico, científico ou liderança de setor, utilizando-se os seguintes critérios de fixação:

I – No Percentual de 80% do vencimento básico do empregado público designado para exercer função de articulação ou liderança de setor;

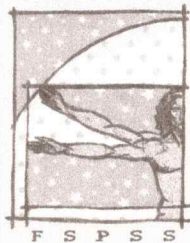
II – No percentual de 60% do vencimento básico do empregado público designado para exercer função além daquela atribuída legalmente ao cargo de origem.

III – No percentual de 15% para empregados que ocupem cargos de lotação comum na sede e nas unidades, quando lotados na sede administrativa da Fundação.

§6º - A gratificação especial não é cumulativa com a gratificação por produtividade.

§7º - As gratificações de que tratam o parágrafo 5º não poderão exceder limite máximo de R\$ 5.500,00 (cinco mil e quinhentos reais).

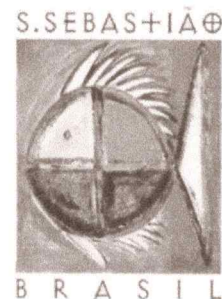
§8º - O valor estabelecido no parágrafo 7º será atualizado nos mesmos percentuais de reajustes concedidos aos empregados públicos da Fundação.



Fundação de Saúde Pública de São Sebastião

Lei Complementar nº 168/2013 e alterações

CONSELHO CURADOR



2- Que foram prestados todos os esclarecimentos com relação à matéria, sendo dirimidas todas as dúvidas dos Conselheiros.

RESOLVE:

Art. 1º. Aprovar a alteração da redação do artigo 54 e seus parágrafos da Resolução nº 153 de 15/08/2023 que trata do Regulamento Interno de Recursos Humanos da Fundação de Saúde Pública de São Sebastião.

Art. 2º. Essa Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

São Sebastião, 30 de janeiro de 2026.


Laysa Christina Pires do Nascimento
Presidente do Conselho Curador